



Elus et management

l'indissociable gage de succès de votre mandat

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT "COUP D'ENVOI" POUR LES ÉLU(E)S

nelly frontanau
COACHING & LEADERSHIP

coaching@nellyfrontanau.com

Tél. | 06 20 31 43 72

36 rue Sophie Germain - 34070 Montpellier

Il est primordial de se connaître soi-même pour pouvoir affirmer son leadership.



Comme tout bon Leader, comme tout bon dirigeant, il est primordial de se connaître soi-même pour pouvoir affirmer son Leadership et entraîner avec soi des équipes et des gens. Malheureusement, aujourd'hui, nous voyons bien que ce Leadership est mis à mal chez les élus. La crise de la représentation que nous subissons depuis de nombreuses années est une des conséquences directes de ce Leadership fragilisé car peu ou pas investi.

Vous ne pouvez pas être un "bon Elu" si vous ne prenez pas conscience de votre rôle de Leader. Vous ne pouvez pas être un "bon Elu" si vous n'investissez pas le champ du leadership.

Tout au long de mon parcours, j'ai toujours été particulièrement surprise de constater que le champ du Leadership était un sujet totalement absent des formations des élus. En effet, grand nombre de formations leurs sont proposées, formations qui touchent essentiellement les domaines de l'Ingénierie et les Finances. Il va de soi qu'elles sont nécessaires pour tout élu qui entre en fonction, ou pour tout élu qui souhaite monter en compétence dans tel ou tel domaine. Mais elles sont révélatrices de quelque chose de beaucoup plus profond : investir le champ de l'apprentissage, investir le champ du savoir, investir le champ de la technicité pour posséder une tête bien pleine et oublier d'investir un domaine, pourtant primordial, celui des relations humaines et du Management, celui de l'Être.

Notre société construit des élus efficaces dans la technicité mais ne s'attache pas à investir les domaines du Leadership. Or, un élu de la République, dès qu'il crée son équipe, mène une campagne, gère une mairie, une collectivité, un cabinet, une équipe parlementaire est obligatoirement confronté à ces questions de leadership.

N'oublions pas que les personnes que nous choisissons détermineront ce que sera notre succès. Il est donc primordial que les élus, comme les dirigeants, les managers puissent avoir un accompagnement et une formation relatifs à ces questions. Réinvestir le champ du Leadership, c'est construire une équipe qui gagne, c'est créer les conditions de la pérennité du succès, c'est offrir au monde une équipe soudée et responsable, c'est maintenir un cap et c'est enfin grandir dans sa fonction.

Redonner du sens au projet que l'on porte et obtenir l'adhésion des équipes, gagner en affirmation de soi, instaurer la confiance, rester authentique pour relever les défis de la représentation publique et du management au sein des structures, telle est l'ambition de mon accompagnement.

Elu(e)s et management

PROGRAMME « COUP D'ENVOI » POUR LES ÉLU(E)S

Accompagnement personnalisé sur 4 Mois destiné aux Elu(e)s pour augmenter leur niveau de Leadership, gagner en efficacité relationnelle et maintenir une équipe gagnante.



Elus et management

L'indissociable gage de succès de votre mandat.

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT « COUP D'ENVOI » POUR LES ÉLU(E)S

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ SUR 4 MOIS DESTINÉ AUX « ELU(E)S » POUR VIVRE PLEINEMENT LEUR LEADERSHIP ET ACCROITRE LEUR NIVEAU D'INFLUENCE.

LA CONSCIENCE DE VOTRE LEADERSHIP!

- Vous bâtissez une équipe championne
- Vous gérez le quotidien avec confiance et authenticité
- Vous fédérez, vous entraînez, vous gardez le cap
- Vous améliorez vos relations aux autres aussi bien personnelles que professionnelles
- Vous osez ÊTRE VOUS

Redonner vie à son Vrai Moi

Vous travaillez sur votre Être, vous faites un état des lieux de votre parcours personnel et professionnel. Il est essentiel de faire émerger votre « vrai soi », de lui redonner vie, de clarifier vos intentions pour vous positionner en manager responsable et authentique.

Bâtir une équipe qui gagne

La confiance, la communication positive et la création d'une charte d'équipe sont le socle d'un leadership assumé et prospère.

Communiquer de l'intérieur vers l'extérieur

Comprendre ce qui se passe quand vous rentrez en relation avec les autres pour construire vos discours, faire passer vos messages, améliorer votre communication en interne et en externe.

Gérer dans le feu de l'action

Intégrer les axes forts du management, rester aligner, transmettre, gérer un conflit, responsabiliser, partager, fédérer : tels sont les leviers indispensables pour assurer une gestion pérenne et garantir le succès de votre équipe.

S'élever dans son Leadership

Vous voulez relever de nouveaux défis, personnels mais aussi collectifs avec votre équipe, vos collaborateurs.

LES OBJECTIFS FORTS

Le réveil de votre Leadership

Vous retrouvez votre alignement, vous reconnaissez votre singularité, votre unicité. Vous attestez vos valeurs et créez votre charte personnelle qui vous permettra de grandir dans l'authenticité.

L'optimisation de vos équipes

Vous fédérez et entraînez vos équipes à travers une charte d'équipe, vous enseignez aux autres à devenir grand.

L'efficacité relationnelle

Vous maîtrisez les mécanismes qui entrent en jeu dans vos relations, vous créez une communication interne et externe positive et confiante.

La passion et l'action

Vous vivez votre passion et maintenez le cap, vous déléguez les tâches, responsabilisez vos collaborateurs et définissez vos priorités.

La prise de hauteur et la vision stratégique à long terme

Vous travaillez sur la posture, les discours, vous rayonnez en restant aligner avec vos valeurs, vous augmentez votre niveau d'influence, vous affirmez votre Leadership.

ACCOMPAGNEMENT SUR 4 MOIS

- **Une journée privilège en présentiel** pour faire un état des lieux de votre situation, pour éclairer, travailler l'affirmation de soi, travailler sur l'Être, définir les objectifs à atteindre et construire ensemble les étapes pour passer à l'action.
- **10 séances de coaching** individuel de 60 minutes en visio-conférence (2 séances par mois).
- **4 séances de suivi par téléphone**, (durée selon vos besoins).
- **24 semaines de suivi par mail (exercices, informations, conseils...).**

nelly frontanau
COACHING & LEADERSHIP

coaching@nellyfrontanau.com

Tél. | 06 20 31 43 72

36 rue Sophie Germain - 34070 Montpellier